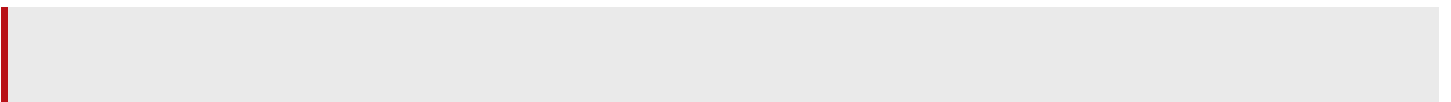


Handlingsplan

Hot och våld i arbetsmiljön



MÅL

På Katedralskolan skall varken elever eller personal utsättas för våld eller hot i sin arbetsmiljö. Var och en som är knuten till skolan ska känna sig trygg.

Vår målsättning är att:

- All personal ska känna till rutinerna vid en vålds- eller hotsituation så att den eller de drabbade snabbt kan få hjälp och stöd.
- Alla elever ska känna till att skolan har en handlingsplan mot hot och våld.
- Skolans förhållningssätt är tydligt och väl känt av både personal och elever.

ANSVAR

REKTOR/ARBETSGIVAREN

har huvudansvaret för att åstadkomma en god arbetsmiljö. Rektor/arbetsgivaren ska därför utreda vilka risker det finns för hot och våld i arbetet, genomföra åtgärder för att så långt som möjligt förhindra att anställda utsätts för hot eller våld samt kontrollera att alla känner till rutinerna.

PERSONAL

Enligt arbetsmiljölagen 3 kap 4§ har de anställda skyldighet att verka för en god arbetsmiljö. Varje anställd har därför ett ansvar att inte utsätta en elev, arbetskamrat eller annan för hot och våld.

ELEV

ansvarar för en god arbetsmiljö i enlighet med Katedralskolans ordningsregler.

LAGAR

NÖDVÄRN (brottsbalken 24:e kapitlet)

En gärning som någon begår i nödvärn utgör brott, endast om det med hänsyn till angreppets beskaffenhet, det angripnas betydelse och omständigheterna i övrigt, är uppenbart oförsvarligt. Rätt till nödvärn föreligger mot:

- Ett påbörjat eller överhängande brottsligt angrepp på person och egendom.
- Den som med våld eller hot eller på annat sätt hindrar att egendom återtas på bar gärning.
- Den som olovligen trängt in eller försöker tränga in i rum, hus, gård eller fartyg.
- Den som vägrar lämna bostad efter tillsägelse.

ENVARSGRIPANDE (rättegångsbalken 24 kap. 7 §)

Envar kan gripa den som begått brott på vilket fängelse kan följa då denne påträffas på bar gärning eller flyende fot. Även den som är efterlyst för brott kan gripas av envar. Den som grips ska skyndsamt överlämnas till polisen.

INFORMATIONANSVAR:

- Rektor ansvarar för att informera personalen om Trygghetsplanen.
- Mentor ansvarar för att eleverna har kännedom om Trygghetsplanen.
- Rektor ansvarar för att Trygghetsplanen hålls aktuell.
- Rektor ansvarar för att nyanställd personal informeras.

RUTIN VID HOT- OCH VÅLDSITUATIONER:

ELEV - ELEV

En konflikt mellan elever har uppstått med hot och våld som följd:

1. Du är som vuxen på skolan skyldig att ingripa. (Tillsynsansvaret)
2. Bedöm om du kan agera ensam som vuxen i konflikten. Om du bedömer att det är förenat med risk att ingripa, påkalla hjälp. Lämna inte platsen utan observera tills hjälp anländer.
3. Ge stöd till den drabbade. Lyssna. Om vård behövs se till att någon följer med till sjukhuset eller följ med hem. Se till att någon finns till hands.
4. Ordna avlösning i klassen.
5. Anmälan av händelse sker via intranätet i Draftit. Personal som sett/varit närvarande vid händelsen rapporterar i Draftit. Rektor får information via Draftit.
6. Personal som var med vid händelsen informerar ansvarig mentor.
7. Rektor informeras omgående för vidare åtgärder. Beroende på konfliktens art kan polisanmälan och/eller anmälan till socialtjänst och arbetsmiljöverk bli aktuell.
8. Mentor avgör om/hur klassen informeras om händelsen. Elever som bevittnat händelsen kan också ha behov av att bearbeta det inträffade. Mentor informerar Vårdnadshavare till inblandade elever om det inträffade.
9. Rektor ansvarar för att uppföljning sker skyndsamt, detta för att säkerställa tryggheten på skolan.

PERSONAL - ELEV

En konflikt har uppstått där personal har utsatt elev/elever för hot och våld.

1. Om du som elev blir utsatt för hot och våld av personal, påkalla hjälp.
2. Informera personal på skolan om händelsen.
3. Personal ansvarar för att dokumentera händelsen i Draftit.
4. Rektor informeras skyndsamt av personal som sett händelsen eller av personal som mottagit informationen av elev. Rektor får även information via Draftit då anmälan upprättats. Rektor ansvarar för att vårdnadshavare informeras.
5. Rektor beslutar om åtgärder i ärendet och ansvarar för dokumentation i PMO.
6. Beroende på konfliktens art kan polisanmälan och/eller anmälan till arbetsmiljöverket bli aktuell.
7. Rektor ansvarar för att uppföljning sker skyndsamt, detta för att säkerställa tryggheten på skolan.

ELEV - PERSONAL

En konflikt har uppstått där elev/er har kränkt/attackerat vuxen personal.

1. Om du som vuxen blir attackerad/kränkt av elev/elever, **bedöm** om du kan lösa konflikten själv. Om inte, påkalla hjälp, alternativt ta dig från platsen. Är detta inte möjligt gäller nödvärnslagen.
2. När den akuta situationen är över skall du dokumentera händelsen i systemet för arbetsskadeanmälan KIA (kommunernas informationssystem om arbetsmiljö), samt kontakta rektor och skyddsombud.
3. Rektor ansvarar för att du får det stöd och hjälp du behöver.
4. Beroende på konfliktens art kan polisanmälan och/eller anmälan till arbetsmiljöverket bli aktuell.

5. Rektor ansvarar för att uppföljning sker skyndsamt, detta för att säkerställa tryggheten på skolan.

UTOMSTÅENDE – ELEV/PERSONAL

Utomstående som kommit till skolan och konflikt uppstått.

1. Personer som obehörigt vistas på skolan ska avvisas. Om personen inte lämnar skolan vid uppmaning, kalla på hjälp.
2. Dokumentera i systemet KIA (för personal) eller Drafit (för elev) beroende på händelsens art samt informera skolledning.
3. Beroende på konfliktens art kan polisanmälan eller arbetsskadeanmälan bli aktuell.
4. Rektor ansvarar för att uppföljning sker skyndsamt, detta för att säkerställa tryggheten på skolan.

PERSONAL - PERSONAL/CHEF

Om konflikt uppstått inom personalgruppen:

1. Närmaste chef kontaktas, i andra hand kontaktas förvaltningschef som ansvarar för att uppföljning sker skyndsamt.
2. Dokumentera i systemet KIA. Beroende på konfliktens art kan polisanmälan eller arbetsskadeanmälan bli aktuell.
3. Om du är fackligt ansluten har du möjlighet att kontakta ditt fackliga ombud.

DOKUMENTATION

Hot och våld-situationer skall dokumenteras i Drafit när det gäller elever. När det gäller personal dokumenteras hot och våld-situationer i KIA.

För aktuella telefonnummer till rektor och skyddsombud se Katedralskolans intranät alternativt hemsida www.katedralskolan.nu